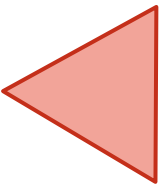




LOGMAN[®]
POVAŽAN



Sustainability

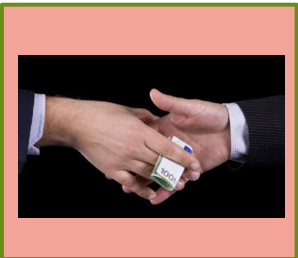
LOGMAN-POVAŽAN



Ľudské a pracovné
práva
zamestnancov



Dodržovanie
predpisov a
poctivosť



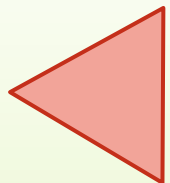
Transparentné
obchodné vzťahy a
správanie na trhu



Reťazec dodávky
surovín



Environmentálna
politika



Ľudské a pracovné práva zamestnancov

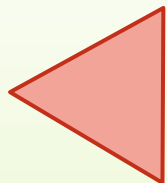
LOGMAN-POVAŽAN



Naším dlhodobým záväzkom je poskytovať rovnaké príležitosti a netolerovať diskrimináciu a obťažovanie. Venujeme sa tomu, aby na pracoviskách nedochádzalo k diskriminácii a obťažovaniu na základe rasy, pohlavia, farby, národnostného alebo spoločenského pôvodu, viery, veku, telesného či mentálneho postihnutia, sexuálnej orientácie, politického názoru alebo iného postavenia chráneného platnými zákonmi. Nábor, prijímanie, rozmiestňovanie, školenie, odmeňovanie a rast zamestnancov v spoločnosti sa zakladajú na kvalifikácii, výkonnosti, znalostiach a skúsenostiach. Bez ohľadu na osobné vlastnosti alebo status, spoločnosť netoleruje pohrdavé alebo nevhodné správanie, nespravodlivé zaobchádzanie či odplatu akéhokoľvek druhu. Obťažovanie na pracovisku a v akýchkoľvek pracovných záležitostiach mimo pracoviska je neprípustné. Tieto zásady sa vzťahujú nielen na zamestnancov spoločnosti, ale tiež na obchodných partnerov, s ktorými spolupracujeme.

Naším záväzkom je udržiavať pracovisko, na ktorom nedochádza k násiliu, obťažovaniu, zastrašovaniu ani k iným nebezpečným alebo negatívnym podmienkam, spôsobenými vnútornými a vonkajšími hrozbami.

Diskriminácia na pracovisku je neprípustná



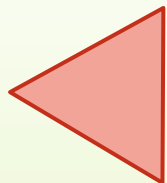
Ľudské a pracovné práva zamestnancov

LOGMAN-POVAŽAN



Rešpektujeme právo našich zamestnancov združovať sa, organizovať sa alebo neorganizovať sa, bez pocitu hrozby, akéhokoľvek postihu, zastrasovania alebo obťažovania.

Sloboda združovania



Ľudské a pracovné práva zamestnancov

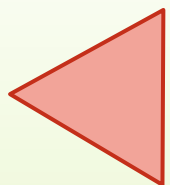
LOGMAN-POVAŽAN

Zásady správania

Politika v oblasti ľudských práv, rešpektovanie ľudských práv má pre trvalú udržateľnosť spoločnosti Logman-Považan, a.s., zásadný význam. Záväzkom našej spoločnosti je zabezpečovať, aby bolo k ľuďom pristupované úctou a rešpektom.

Politika spoločnosti Logman-Považan, a.s. v oblasti ľudských práv sa riadi medzinárodnými zásadami upravujúcimi ľudské práva, ktoré sú zakotvené vo Všeobecnej deklarácii ľudských práv, v Deklarácii Medzinárodnej organizácie práce o základných princípoch a právach pri práci, v pravidlách OSN v oblasti podnikania a ľudských práv. Spoločnosť má záväzok dodržiavať zásady uvedené v tejto politike.





Ľudské a pracovné práva zamestnancov

LOGMAN-POVAŽAN

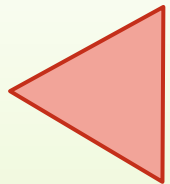


Dodržiavame všetky lokálne zákony, ktoré upravujú minimálny vek pre vstup do zamestnania podľa dohovoru Medzinárodnej organizácie práce č. 138. Nedovoľujeme, aby na pozície, v ktorých je vyžadovaná riziková práca, boli najímané osoby mladšie ako 18 rokov.

Nedovoľujeme držanie akýchkoľvek osôb v otroctve alebo nevoľníctve, používanie akýchkoľvek foriem nútenej, viazanej alebo povinnej práce ani zapájanie do obchodu s ľuďmi.



Detská práca, otroctvo a obchodovanie s ľuďmi sú neprístupné!



Ľudské a pracovné práva zamestnancov

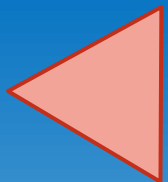
LOGMAN-POVAŽAN

Pracovná doba, mzdy a iné výhody pre zamestnancov

Zamestnancom poskytujeme odmenu, ktorá je vo vzťahu k danému odboru a lokálnemu pracovnému trhu konkurenčná. Svoju činnosť vykonávame v súlade s platnými zákonmi o mzde, pracovnej dobe, nadčasoch a výhodách.

Naším záväzkom je vytvárať pracovisko, na ktorom je oceňovaná a rešpektovaná otvorená a čestná komunikácia medzi všetkými zamestnancami. Našou politikou je dodržiavať všetky platné zákony v oblasti práce a zamestnávania.





Dodržiavanie predpisov a poctivosť

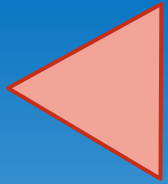
LOGMAN-POVAŽAN

Bezpečnostné predpisy v rámci BOZP



Poskytujeme čisté, bezpečné pracovisko a dodržiavame platné zákony, predpisy a interné požiadavky v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia. Máme záväzok zapájať svojich zamestnancov do trvalého zlepšovania zdravia a bezpečnosti na našich pracoviskách. Zamestnanci môžu svoje návrhy, pripomienky a sťažnosti vložiť do na to určenej schránky pre obe pracoviská spoločnosti.





Dodržiavanie predpisov a poctivosť

LOGMAN-POVAŽAN

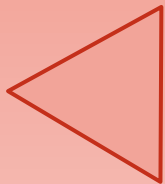
Kategorizácia rizikových pracovísk

Do prvej kategórie sa zaraďujú práce, pri ktorých nie je riziko poškodenia zdravia zamestnanca

Do druhej kategórie sa zaraďujú práce, pri ktorých vzhľadom na riziko nie je predpoklad poškodenia zdravia, ale nedá sa vylúčiť nepriaznivá odpoveď organizmu na záťaž faktormi práce a pracovného prostredia

Do tretej kategórie sa zaraďujú práce s vysokou mierou zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia

Do štvrtej kategórie sa zaraďujú len výnimočne na obmedzený čas, najviac na jeden rok, práce s veľmi vysokou mierou zdravotného rizika



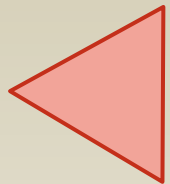
Transparentné obchodné vzťahy a správanie na trhu

LOGMAN-POVAŽAN

Akciová spoločnosť LOGMAN - Považan formou tejto Politiky vyhlasuje svoje záväzky v oblasti boja proti korupcii, neetického správania a všestrannej nediskriminácie.

- 1) Úplatkárstvo a korupciu v akejkoľvek forme a na všetkých úrovniach nebudeme tolerovať bez výnimky.
- 2) Zaväzujeme sa akýkoľvek prejav korupčnej činnosti preverovať, nahlasovať a riešiť v súlade so zákonom.
- 3) Nebudeme spolupracovať s partnermi u ktorých bolo preukázateľne dokázané korupčné resp. iná forma neetického správania.
- 4) Vylučujeme diskrimináciu našich zamestnancov a iných zainteresovaných strán na základe pohlavia, rasy, vierovyznania, orientácie a iných súvisiacich faktorov.
- 5) Zaväzujeme sa vytvárať pracovné prostredie s čo najväčším dôrazom na sociálne zázemie, bezpečnosť a ergonómiu, duševnú rovnováhu.
- 6) Vedenie spoločnosti je vždy otvorené akejkoľvek komunikácii a všetky prijaté podnety riadne prešetrí. Nahlasovateľ má vždy zaručenú anonymitu a nepostihnuteľnosť.





Reťazec dodávky surovín

LOGMAN-POVAŽAN



Dodávateľia sú vyberaní riadnym výberovým konaním a na základe hodnotenia podľa kritérií.

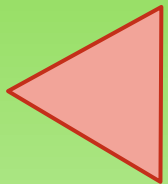
Hodnotenie subdodávateľov je vykonávané podľa kritérií:

➤ **Základné**

- cena materiálu, tovaru, služieb
- platobné podmienky
- predkladacie lehoty (ako rýchle je schopný dodať materiál od predloženia objednávky)
- kvalita systému manažmentu

➤ **Kritéria hodnotenia kvality v procese**

- kvalita dodávaného produktu
- dodržiavanie časového plánu dodávok (vrátane prípadov viac nákladov na prepravu)



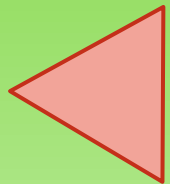
Environmentálna politika

LOGMAN-POVAŽAN



Predmetom činnosti spoločnosti Logman-Považan, a.s. je výroba výstražných trojuholníkov podľa ECE NORM 27R 03, plastových obalov a technických výliskov.

Spoločnosť si uvedomuje možný vplyv svojich činností, produktov na stav životného prostredia v regióne pôsobnosti. Preto všetky naše procesy a činnosti riadime, pričom každý zamestnanec je zodpovedný za kvalitu ním vykonávanej práce a jej vplyvu na životné prostredie.

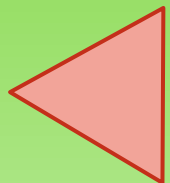


Environmentálna politika

LOGMAN-POVAŽAN

- Uplatňovať princíp trvalého zlepšovania a neustáleho zvyšovania environmentálnej úrovne svojich výrobkov a služieb.
- Komplexne posudzovať otázky životného prostredia a neustále uplatňovať metódy prevencie znečisťovania životného prostredia.
- Pri prevádzkovaní súčasných a zavádzaní nových technologických procesov a zariadení dodržiujeme súlad s relevantnými právnymi predpismi v oblasti životného prostredia.
- Komunikovať s orgánmi štátnej správy a ostatnými zainteresovanými stranami v oblasti životného prostredia.
- Informovať zamestnancov o environmentálnom správaní spoločnosti.
- Odborne vzdelávať zamestnancov a podporovať ich environmentálne povedomie s cieľom zvýšiť ich environmentálnu zodpovednosť vo vzťahu k produkcii odpadov, odpadových vôd a šetreniu prírodných zdrojov, energií.
- Dodržiavať požiadavky REACH i vo vzťahu k požiadavkám zákazníka.





Environmentálne ciele 2019

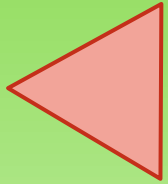
LOGMAN-POVAŽAN

➤ **Cieľ 1: Znížiť množstvo použitého kartónového materiálu vo vnútropodnikovej doprave o 10%**

Za rok 2019 sa nám podarilo znížiť spotrebu kartónového materiálu o viac ako 10 %. Cieľ sme splnili vďaka vytvoreniu nových baliacich predpisov a určením dielov pre balenie do veľkokapacitných plastových boxov. Za rok 2018 sme celkovo spotrebovali 62 592 ks kartónového materiálu z toho 13 600 ks vo vnútropodnikovej preprave. V roku 2019 sme celkovo spotrebovali 60 275 ks kartónového materiálu z toho 8 300 ks vo vnútropodnikovej preprave, čo predstavuje redukciu 39%

P. č.	Rok	Spotreba kartónového materiálu/ ks
1.	2018	13 600 ks
2.	2019	8 300 ks





Environmentálne ciele 2019

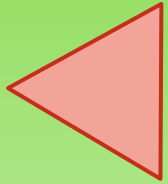
LOGMAN-POVAŽAN

- **Cieľ 2:** Zabezpečiť súhlas od mesta Považská Bystrica na odovzdávanie dreveného a papierového odpadu súkromným osobám.

21.7.2020 Bola spoločnosti potvrdená žiadosť o vydanie súhlasu na odovzdávanie odpadu vhodného na využitie v domácnosti – číslo odpadu 150103 Obaly z dreva v maximálnom množstve 5 ton za rok.

Po konzultácií so zamestnancami sme zhodnotili, že o papierový odpad nie je záujem.





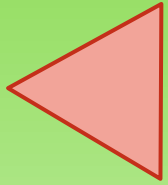
Environmentálne ciele 2019

LOGMAN-POVAŽAN

- **Cieľ 3:** Vykonať školenie interného auditora EMS podľa ISO14001:2015

Dňa 11.-12.12.2019 Zamestnanec Daniel Hlinka úspešne absolvoval kurz Interný Auditor Environmentálneho manažérstva podľa normy ISO 14001:2015 od spoločnosti DNV GL.





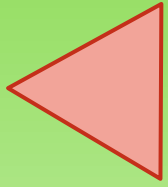
Environmentálne ciele 2019

LOGMAN-POVAŽAN

- **Cieľ 4:** Zabezpečiť zber PET fliaš vo výrobných priestoroch spoločnosti

Spoločnosť Logman Považan sa rozhodla pre iné riešenie. Na začiatku roka 2019 sme zaviedli výdajníky na vodu. Týmto riešením sme eliminovali použitie PET fliaš.





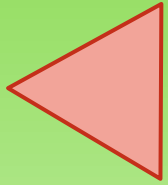
Environmentálne ciele 2019

LOGMAN-POVAŽAN

- **Cieľ 5:** (dlhodobý cieľ) Minimalizovať vo výrobe tie procesy, ktoré majú významný environmentálny vplyv – výmena osvetlenia na prevádzke LPH (LED osvetlenie)

V apríli 2019 spoločnosť Logman Považan v spolupráci s firmou Elmix s.r.o zrealizovala výmenu osvetlenia na prevádzke LPH v celkovej hodnote 3500€





Environmentálne ciele na rok 2020

LOGMAN-POVAŽAN

1. Sústrediť sa na dôslednejšie separovanie odpadu a následné zhodnocovanie
2. Zabezpečiť súhlas od okresného úradu, odbor starostlivosť o ŽP na zhodnocovanie/ drvenie plastov
3. Zabezpečiť schválenie prevádzkového poriadku na zariadenie - Drtička
4. Minimalizovať vo výrobe tie procesy, ktoré majú významný environmentálny vplyv